

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ADES

Jeudi 21 Octobre 2021 – Le Rheu



Sommaire



1. Rapport moral 2020

- La vocation de l'ADES et ses principes
- Les résultats
- Les adhérents
- Le pilotage
- Les salariés
- En conclusion
- Vote du rapport moral

2. Rapport d'activité 2020

- Évolution des heures facturées
- Évolution du nombre de salarié.e.s
- Provenance géographique des salarié.e.s
- Répartition des salarié.e.s par âge
- Ancienneté dans la structure
- Volume d'heures moyen des salarié.e.s
- Évolution du nombre des adhérent.e.s
- Provenance géographique des adhérent.e.s
- Vote du rapport d'activité

3. Rapport financier 2020

- Présentation des comptes 2020
- Votes (comptes, quitus et solde débiteur)

4. Orientations/perspectives 2021-2022

- Point sur la Sauvegarde
- Présentation des 3 commissions

5. Élections des administrateurs



Rapport moral 2020

(présenté par Armelle GALARD – Présidente)



LA VOCATION DE L'ADES ET SES PRINCIPES

- Les valeurs fondatrices de l'ADES
- Association participant à l'économie sociale et solidaire
- Reposant sur des principes fondamentaux
- Ayant évoluée dans un contexte économique marqué par la pandémie Covid

- Du 16 mars au 27 mai 2020 : arrêt de l'activité pour cause de pandémie Covid
- Entraînant une baisse de 31% de l'activité
- Et un solde financier négatif de 80 000€ pour 2020

- En 2020, près de 300 adhérents (légère baisse)
- Avec pour objectif majeur : « des clients satisfaits de la qualité des services proposés »
- Et une politique en faveur d'une collaboration des adhérents (suivi des prestations, représentation au CA...)

- Une composition du Conseil d'Administration diversifiée et complémentaire, qui se réunit tous les 2 mois
- Ayant pour rôle le suivi de l'activité et participant aux décisions de politique générale et de gestion
- Et un Bureau qui se réunit chaque mois pour le suivi mensuel de l'Association

- Des salarié(e)s tou(te)s en CDI
- Une valorisation du métier et une professionnalisation renforcées notamment par l'organisation de formations
- Une forte implication et efficacité malgré l'impact du Covid et ses contraintes
- Avec un recours au chômage partiel indemnisé et au télétravail selon les besoins
- Le 28 mai 2020 : une reprise du travail progressive



ADES

EN CONCLUSION ...

« L'impact COVID, s'il a été important pour tout le monde, n'a pas entamé la détermination des salarié.es et des administrateurs de l'ADES à poursuivre leurs missions de services aux adhérent.es en cette année 2020. Qu'ils en soient ici tous et toutes remerciés. »

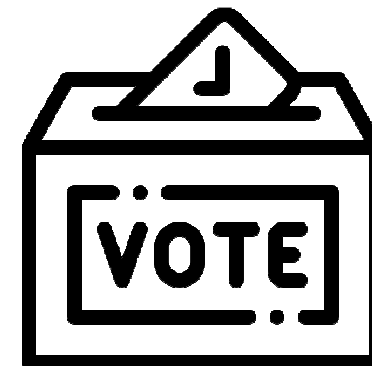
La présidente, Armelle Galard



ADES

VOTE DU RAPPORT MORAL

- Approbation du rapport moral



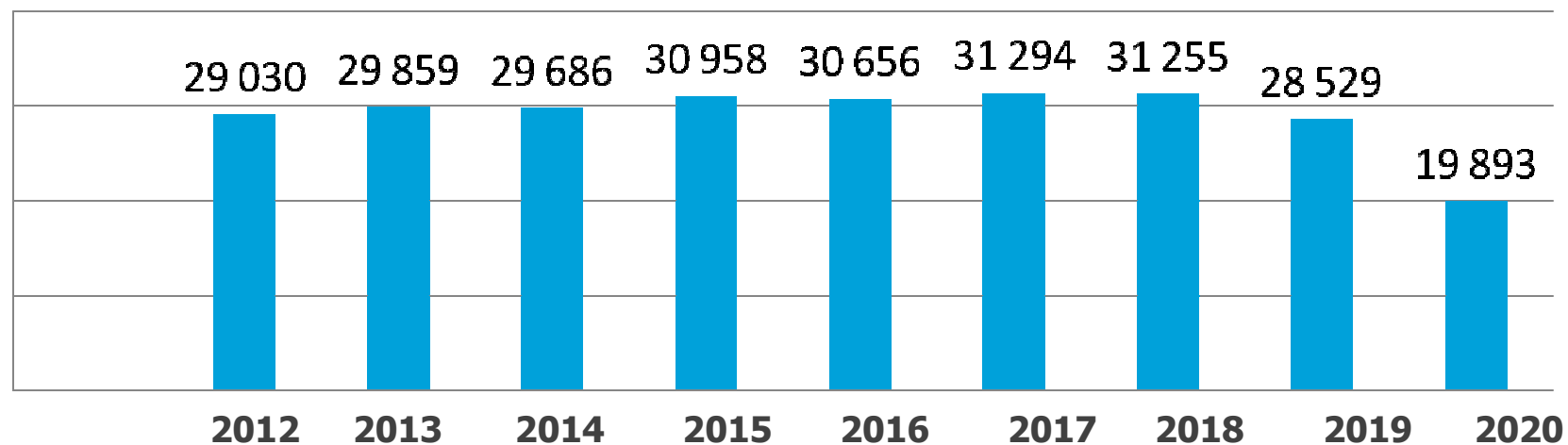


Rapport d'activité 2020

(présenté par Armelle GALARD – Présidente)

19 893 heures totales facturées en 2020

(-30,27% par rapport à 2019)



- **19 500 heures de prestation ménage/repassage**
contre 28 039 heures en 2019, soit – 8 539 heures (-30.45%)

- **392 heures de prestation jardinage**
contre 490 heures en 2019, soit – 98 heures (-20.00%)

Explications :

- 5 363.30 heures non effectuées pour confinement crise sanitaire du 16 mars au 27 mai 2020
- 433.00 heures non effectuées du 28 mai au 31 décembre 2020 pour suspension par adhérents en lien avec la crise sanitaire
- 803 heures non effectuées pour raison de santé en 2019
(2454 heures en 2019, 1 411 heures en 2018 et 766 heures en 2017)
- Départ de 10 salariées
 - dont 8 intervenantes à domicile (dont 2 pour départ en retraite)
 - et 2 jardiniers (dont 1 période d'essai non concluante)
- 51 résiliations d'adhérents (notamment liées à la Covid-19)
- Difficultés pour recruter des salariés et pour trouver de nouveaux adhérents
- Arrêt de l'activité jardinage à compter du 1^{er} octobre 2020 (fin de la période d'essai du jardinier car non concluante, difficulté de recrutement, réorganisation pôle administratif)

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉ.E.S

28 salarié.e.s à temps partiel au 31/12/2020,
Soit une moyenne de 18.68 ETP (équivalents temps plein) sur 2020

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Nombre de salariés au 31/12	30	34	36	37	33	35	32	28
Dont CDI	30	34	35	37	33	34	31	28
Dont administratives	2	2	2	3	3	4	3	3
ETP¹ moyen Intervenants à domicile et jardiniers	19	19	20	19,80	20,25	20,19	19,13	16.32
ETP moyen Administratives	1,8	1,8	1,7	1,92	2,28	2,15	2,52	2.36

PROVENANCE GÉOGRAPHIQUE DES SALARIÉ.E.S

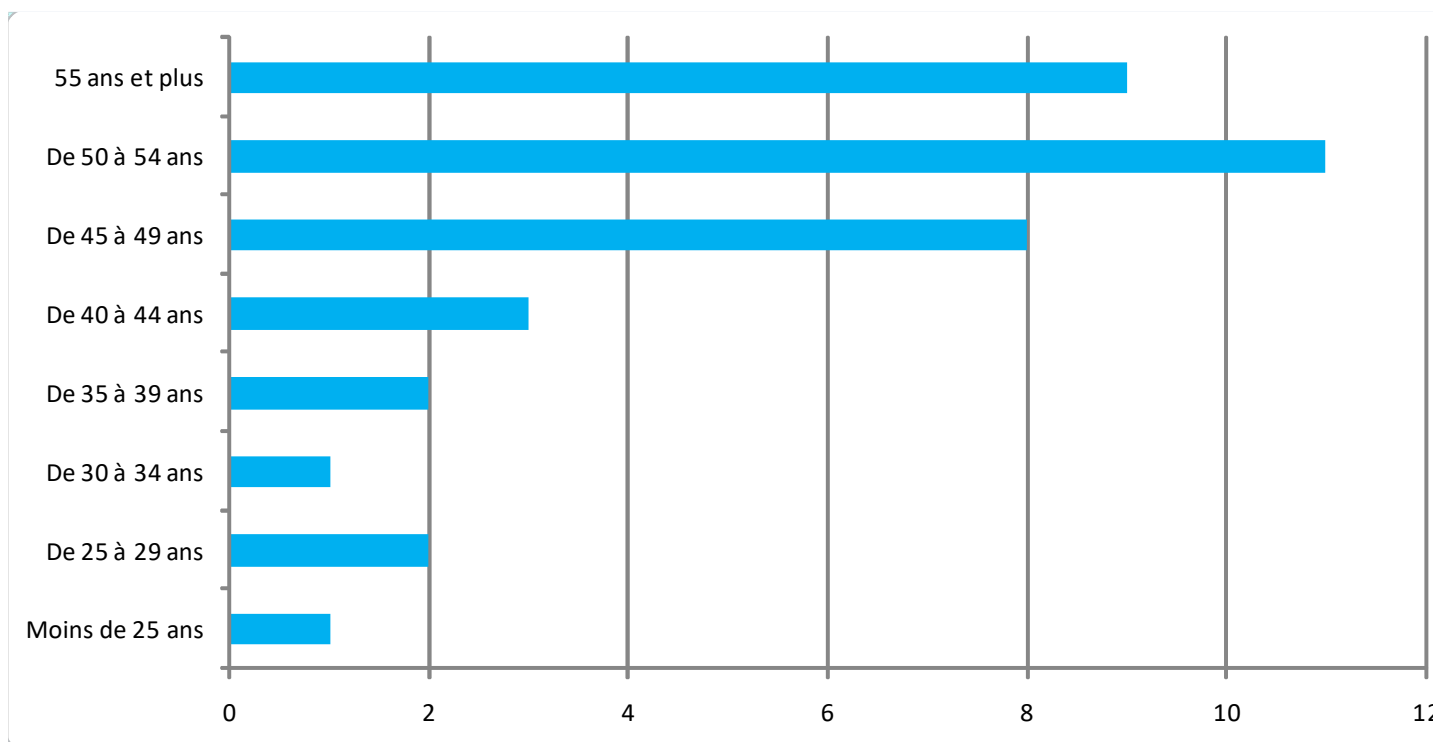
46%

des intervenant.e.s
à domicile
proviennent
de 3 communes :

**Bréal-sous-Montfort,
Mordelles
et Le Rheu**

Communes	2016	2017	2018	2019	2020	
BREAL SOUS MONTFORT	5	6	5	5	6	16%
CHAVAGNE	2	2	2	2	2	
CINTRE	2	2	2	2	2	
GOVEN	1	1	2	2	2	
L'HERMITAGE	2	3	3	3	2	
LA CHAPELLE CHAUSSEE	2	2	2	1	1	14%
LA CHAPELLE THOUARAUULT	2	2	0	1	1	
LE RHEU	3	3	3	4	5	
LIFFRE	1	1	0	0	0	
MAXENT	1	0	0	0	0	
MORDELLES	11	9	5	6	6	16%
PLECHATTEL	0	0	1	1	1	
PLELAN LE GRAND	1	1	1	1	2	
SAINT PERAN	1	1	1	1	1	
SAINT THURIAL	2	2	2	2	2	
TALENSAC	3	3	2	2	2	
TREFFENDEL	1	1	1	1	1	
VEZIN LE COQUET	1	0	0	0	0	
TOTAL sur l'année	41	39	32	34	37	

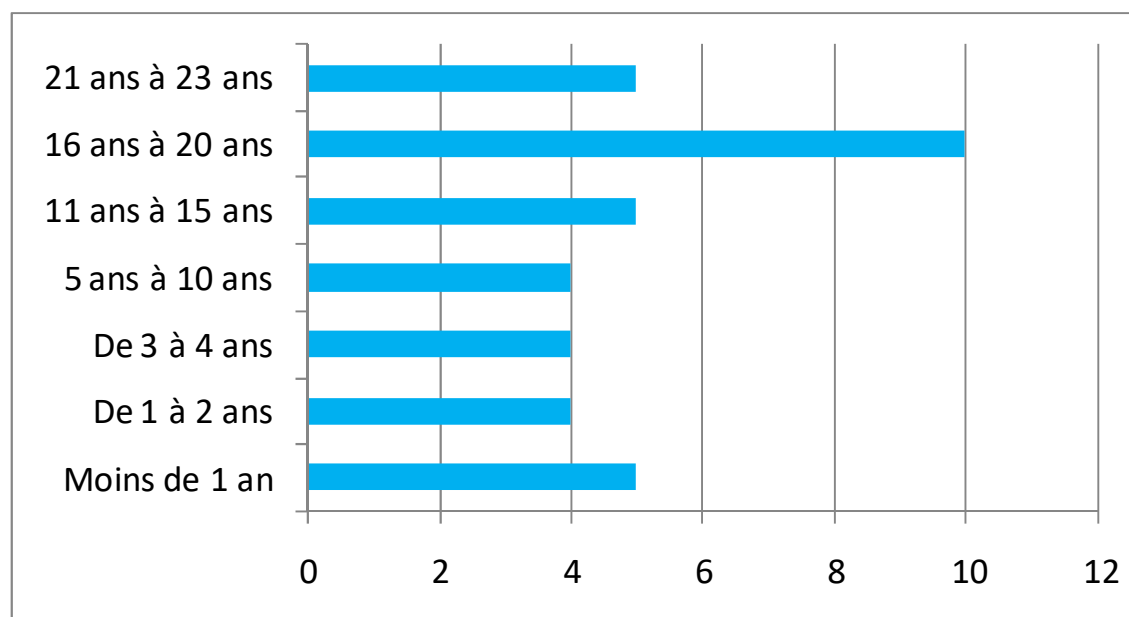
Âge moyen : 48 ans en 2020 (49 ans en 2019 et en 2018)



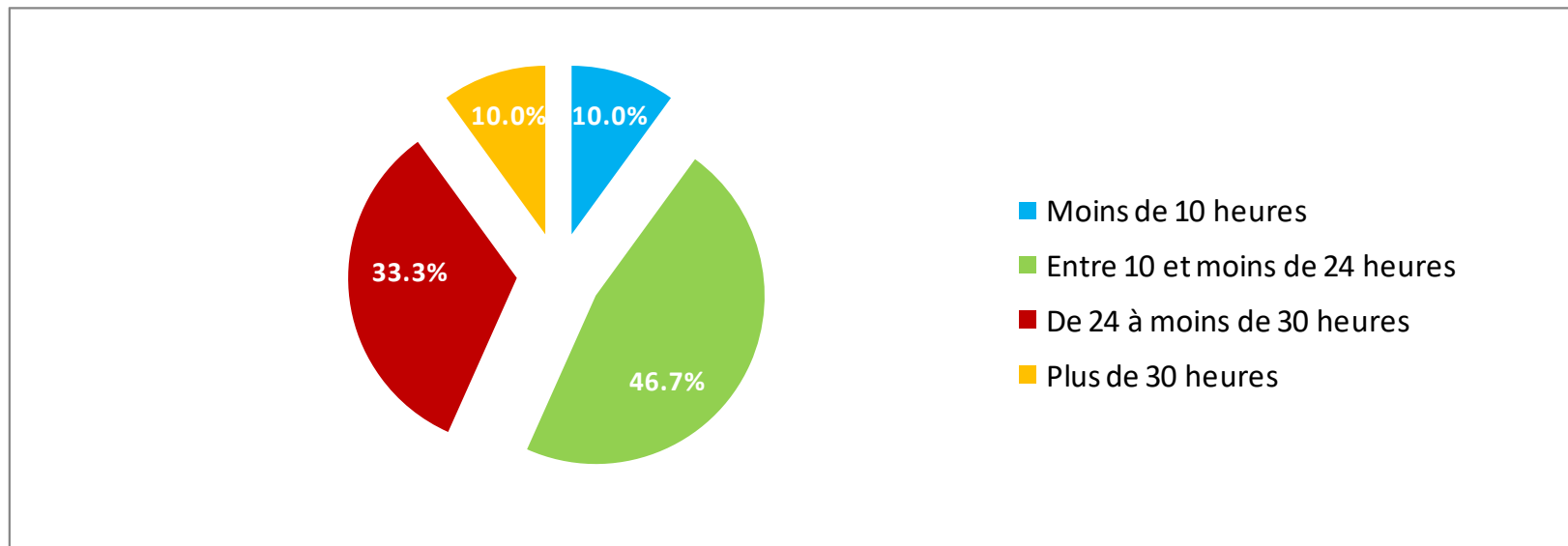
Ancienneté moyenne : 11 ans (ADES existe depuis 22 ans)

65% des salarié.e.s ont plus de **5 ans** d'ancienneté

54% des salarié.e.s ont plus de **10 ans** d'ancienneté

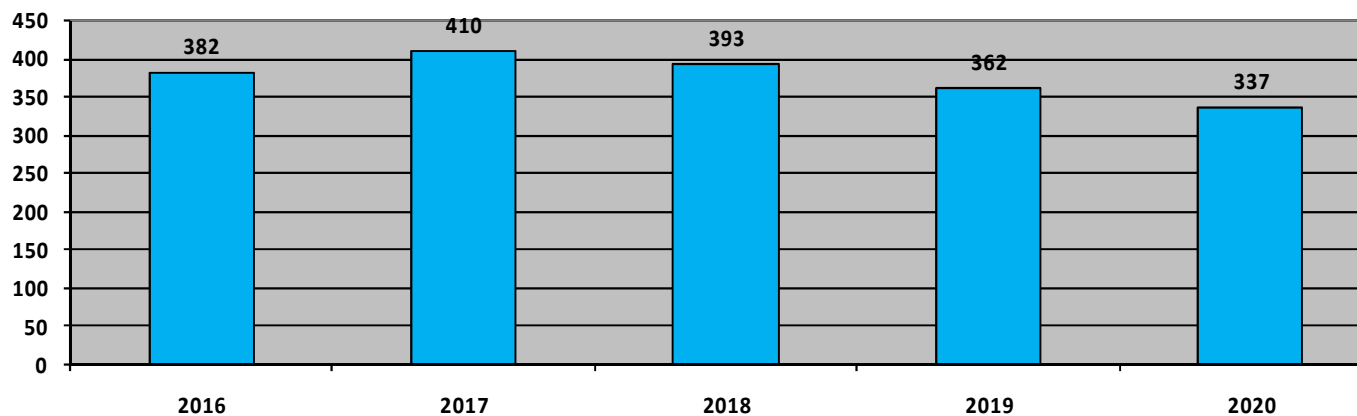


- **70%** des intervenants à domicile travaillent plus d'un mi-temps au sein de l'ADES (64% en 2019, 71% en 2018)
- Temps partiel choisi pour la grande majorité des salarié(e)s



EVOLUTION DU NOMBRE DES ADHÉRENT.E.S

	2016	2017	2018	2019	2020
Nombre total d'adhérents sur l'année	382	410	393	362	337
Dont jardinage/petit bricolage	50	71	69	75	38
Progression	+4,66%	+7,33%	-4.15%	-7.9%	-6.9%



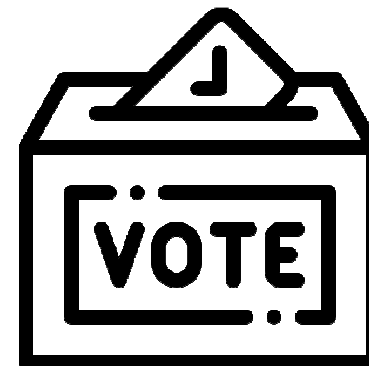
PROVENANCE GÉOGRAPHIQUE DES ADHÉRENT.E.S

53.41%
des adhérent.e.s
résident sur
2 communes :

**Le Rheu
et Mordelles**

Communes	2016	2017	2018	2019	2020	
BREAL SOUS MONTFORT	33	35	33	28	25	7.41%
BRETEIL	1	1	2	2	2	
CHAVAGNE	25	30	27	26	22	6.53%
CINTRE	28	26	28	23	22	6.53%
GOVEN	0	1	1	1	1	
L'HERMITAGE	47	43	35	38	39	11.57%
LA CHAPELLE THOUARALT	10	11	14	14	12	
LE RHEU	115	125	116	107	101	29.97%
LE VERGER	3	4	6	5	3	
MAXENT	1	0	0	0	0	
MONTERFIL	1	2	2	2	1	
MORDELLES	86	97	95	86	79	23.44%
PAIMPONT	1	1	1	1	1	
PLELAN LE GRAND	2	3	3	2	2	
SAINT GILLES	1	1	1	0	0	
SAINT THURIAL	15	17	16	17	13	
TALENSAC	3	6	5	3	4	
TREFFENDEL	4	4	3	2	2	
VEZIN LE COQUET	3	2	3	4	4	
AUTRES	3	1	2	1	4	
<i>Dont Mutuelles</i>	9	21	1	0	0	
TOTAL SUR L'ANNÉE	382	410	393	362	337	

- Approbation du rapport d'activité





Rapport financier 2020

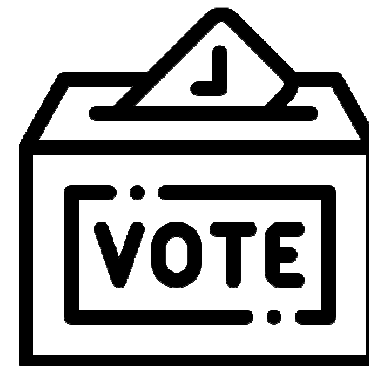
(présenté par Christophe PICOULEAU -
Responsable du bureau de Mordelles CAPEOS)



Compte de Résultat

	Exercice N 31/12/2020	Exercice N-1 31/12/2019
PRODUITS D'EXPLOITATION (hors taxes)		
Ventes de marchandises		
Production vendue (biens et services)	457 477	623 365
Production stockée		
Production immobilisée		
Subventions d'exploitation		
Cotisations		
Autres produits	4 632	37 520
TOTAL PRODUITS D'EXPLOITATION	462 110	660 884
CHARGES D'EXPLOITATION (hors taxes)		
Achats de marchandises		
Variation des stocks (marchandises)		
Achats d'approvisionnements		
Variation des stocks (approvisionnements)		
Autres charges externes	47 641	43 747
Impôts, taxes et versements assimilés	8 973	12 641
Rémunérations du personnel	372 009	485 993
Charges sociales	111 048	137 401
Dotations aux amortissements	3 918	1 013
Subventions accordées par l'association		
Autres charges	233	447
TOTAL CHARGES D'EXPLOITATION	543 823	681 242
RESULTAT D'EXPLOITATION	-81 713	-20 357
PRODUITS FINANCIERS	4 942	692
CHARGES FINANCIERES		
PRODUITS EXCEPTIONNELS	1 341	
CHARGES EXCEPTIONNELLES	4 683	18 790
IMPOTS SUR LES BENEFICES		
REPORT DE RESSOURCES NON UTILISEES DES EXERCICES ANTERIEURS		
ENGAGEMENTS A REALISER SUR RESSOURCES AFFECTEES		
EXCEDENT OU DEFICIT	-80 113	-38 456

- Approbation du rapport financier
- Quitus au Conseil d'Administration et au Trésorier pour la gestion de 2020
- Report à nouveau du solde débiteur de 80 113€





Orientations / perspectives 2021-2022



POINT SUR LA SAUVEGARDE

- Présenté par Armelle GALARD – Présidente



PRÉSENTATION DES 3 COMMISSIONS

- **Commission Communication**
présentée par Jean-Pascal CORREC – membre administrateur

- **Commission Mutualisation**
présentée par Jean DUMORTIER – membre du Bureau

- **Commission Ressources Humaines**
présentée par Catherine TANVET – membre administrateur



Élections des administrateurs



5 collèges :

- **1^{er}** collège des **représentants des municipalités** (membres de droit)
- **2^{ème}** collège des **personnes représentants des associations partenaires** (maximum 2 membres, 2 places à pourvoir)
- **3^{ème}** collège des **personnes intéressées par les buts de l'association** (maximum 6 membres, 3 places à pourvoir)
- **4^{ème}** collège des **adhérents utilisateurs des services** (maximum 6 membres, 6 places à pourvoir)
- **5^{ème}** collège des **personnes représentants des salariés** (maximum 3 membres, 1 place à pourvoir)



LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION AU 21/10/2021

NOM - Prénom	Collège	Membres de droit	Membres du bureau	Date d'élection ou réélection	Date fin de mandat
<i>Armelle GALARD - Présidente</i>	<i>3^{ème}</i>		<i>X</i>	<i>19/11/2020</i>	<i>2023</i>
<i>Marylène HAVARD – Secrétaire</i>	<i>3^{ème}</i>		<i>X</i>	<i>19/11/2020</i>	<i>2021</i>
<i>Jean DUMORTIER – Membre du bureau</i>	<i>3^{ème}</i>		<i>X</i>	<i>19/11/2020</i>	<i>2023</i>
Commune de Bréal s/Montfort Stéphanie DUMAND	1er	X		Membre de droit	
Commune de Chavagne Liliane GRASLAND	1er	X		Membre de droit	
Commune de Cintré Sylvie GARDANS	1er	X		Membre de droit	
Commune de La Chapelle Thouarault Christiane BOUQUET	1er	X		Membre de droit	
Commune de LE RHEU Jean-Michel GUIHEU	1er	X		Membre de droit	
Commune de L'Hermitage Yves GAUTRAIS	1er	X		Membre de droit	
Commune de Mordelles Hervé PRALONG	1er	X		Membre de droit	
Commune de Saint Thuriel Anne-Marie PERRAULT	1er	X		Membre de droit	
Guy DESMOIRES	4 ^{ème}			24/04/2018	2021
Jean-Pascal CORREC	3 ^{ème}			19/11/2020	2023
André HERAU	3 ^{ème}			24/04/2018	2021
Catherine TANVET	4 ^{ème}			24/04/2018	2021
Catherine BILLAUX salariée agent à domicile ADES	5 ^{ème}			19/11/2020	2023
Catherine HONORÉ-COUSIN salariée agent à domicile ADES	5 ^{ème}			19/11/2020	2023

Élections des administrateurs



2^{ème} collège : Personnes représentant des associations ou organismes (au maximum 2 membres)

→ 2 postes à pourvoir

Candidat.e.s

Christian LE TURNIER – Membre du CA de Start'Air

Élections des administrateurs



3^{ème} collège : Personnes intéressées par les buts de l'association (au maximum 6 membres)

→ 3 postes à pourvoir

Candidat.e.s

Jean Pierre CHANTREL

Élections des administrateurs



4^{ème} collège : Personnes représentant les membres utilisateurs des services de l'association (au maximum 6 membres)

→ 6 postes à pourvoir

Candidat.e.s

Jean-Philippe BALBERDE
Isabelle GUERIN
Véronique LE BAIL
Christine POIRIER
Catherine TANVET – sortante et rééligible

Élections des administrateurs



**5^{ème} collège : Personnes représentant les salarié.e.s de
l'Association (au maximum 3 membres)**

→ 1 poste à pourvoir

Candidat.e.s

Laurence HAMET

**MERCI A TOUS
DE VOTRE PARTICIPATION**